

Emlékeztető "KdKK - Régi arcok - új tervek" c. szeminárium Gánt ? Kőhányás 2011.  
augusztus 22-24.

Felm

### erült gondolatok:

- A tagság személyek vagy szervezetek?
- Kell egy vezető, vagy koordináció aki kézben tartja
- Ha lesz vezetőség attól mit várunk?
- Legyenek szakmai csoportok
- Meglevő erőforrás használata
- Hívjunk meg a képzéseinkre szakembert, magunk fejlesztésére
- Szakmai tapasztalatok átadása
- coaching képzés
- inspiráció egyesülethez tanulmányútra menjünk

### Vélemények: Ági:

- nem profitáltam anyagilag
- Veszprémben nem tudok képzést tartani a távolság miatt, Tatabányán szeretnék
- Ami a körhöz köt: szakmai szintentartás, fejlődés
- Milyennek szeretnéd a kdkk-t? Régi csapat, ha mindenki lelkes lenne, szeretnék pénzt keresni
- Számomra hasznos: Módszertani dolgokat átveszünk, szakmai fejlődés
- Képzést tartok az alábbi témákban: önismereti, PR viselkedés kultúra

### Levente:

- Mi számomra a kdkk?
  - szakmai fejlődés,
  - pénz kereset,
  - segítség a szakmai presztizs növelésében az egyéneknek
- 
- A kdkk-ra szükség van, de nem arra, hogy munkát biztosítson a tagjainak, hanem szakmai fejlődést,
  - közös képzés
  - tapasztalatcsere

### Edina:

- gyakorlatra lenne szükségem
- képezném magam
- a szakmai területet még ki kell választanom

### Móni:

- Mit jelent számomra a kdkk?
- Szakmai presztizs,
- szakmai fejlődés,
- gyakorlatok kipróbálása

- fejlődési lehetőség
  
- Mire lenne szükség?
- Jól működő honlapra: szakmai tartalom

Endre:

- ha a kdkk-ra hivatkozok legyen neve, lehessek rá büszke
- Mit várok? Szakmai fejlődést, kdkk fejlesztését
- nem a kdkk-nak kell szervezni tréningeket
- A fejlődésnek milyen útjai vannak?
- Jó marketing
- hospitálás
- találkozók során jó módszerek bemutatása

Feladat: A mai napon megállapodtunk 7 fővel, hogy a Kdkk-t megújul, szakmai tapasztalatok megszerzését fejlődését támogatja. Fontos célunk a saját szolgáltatásaink, szakmai presztizsünk marketingje, PR-ja.

**4D-modell segítségével elkészítettünk egy ütemtervet, mely a közös munkát erősíti és segítik közös céljaink elérését:**

**Felfedezés +MÚLT**

**Cél?**

**Hogyan? Miből?**

**Mikor?**

**Felelős**

Találkozók

1 vagy több napos, önerő/pályázat

3 havonta

J.M./H.Zs.

Koordináció

J.M./H.Zs.

Külső megjelenés

Honlap-tárhely Levente???

2012. február

Meleg Tamás/ Levente

arculat

2011. december 31.

Levente

KdKK szóróanyag-pályázati forrás

2012.

Belső kommunikáció

Levlista -körkérdés, ki akar részt venni a KdKK-ban, annak megújult formájában

(emlékeztető)

e-mail címeket leellenőrizni

2011. szept. vége

Zsuzsa

Levlista admin-aktualizálás

2011. október

Levente

Konszenzussal elfogadott normarendszer

Következő találkozóra javaslatok kidolgozása

Endre

Kommunikációs normarendszer

Következő találkozóra javaslatok kidolgozása

Endre

Modulok véglegesítése

(1.beszérése SKatától)

Edina

(2.szükséges modulok kidolgozása)

Következő találkozáson

Mindenki

(3. ötletek)

Következő találkozóra

Mindenki

Saját belső képzések

Milyen képzések?

Következő találkozóra

Mindenki

Forrásszerzés

J.M./H.Zs

### **Kommunikációs követelmények**

- zavaró: nem használjuk a levlistát, legyen felelőse az aktualizálásának ? Levente
- emailra reagálás 3 nap, ha nincs itthon akkor jelezzen később
- rendezvényre jelentkezés és lemondása határidőn belül, szabja meg aki szervezi
- honlap élővé tétele + facebook, belső rész: anyagok tárolása...www.kdkepzokkore.hu ?

Levente

**civilkd.hu honlapra:** "KdKK - Régi arcok - új tervek" ? Lendületben a Közép -  
dunántúli Képzők Köre A KdKK Kőhányás pusztán 3 napos  
stratégia tervező találkozót tartott az elmúlt napokban. Szakmai műhelymunka során a  
következő év feladatait új képzési modulok és a normarendszer kidolgozását vitatták meg. A  
következő időszakban nagy hangsúlyt fektetnek a civil szervezetek igényeinek felmérésére,  
és saját tagjainak továbbképzésére.